

社会福祉法人 京都聴覚言語障害者福祉協会 行動計画

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づき、次のとおり、女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年4月1日 ～ 2030年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性比率を71%以上とする。

【取組内容】

- ・2025年4月～ 育児休暇の取得を推進し、職場復帰へのスムーズなサポートを提供する。

目標2：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

【取組内容】

- ・2025年4月～ エルダーを含む人材育成チームを作り、組織的な仕組みを構築する。